CODELCO

Abraham Vera

Administración:
29/4/2023

Informe generado:
7/7/2023

Tus Estilos de Conducta Laboral

Estilos de Conducta Laboral

¡Gracias por completar esta evaluación del comportamiento! Este es tu perfil de conductas laborales, resumido en 6 estilos de trabajo que describen tus preferencias, actitudes y enfoques de trabajo, ideas e interacción con los demás.

Esta panorámica de tus estilos puede ayudarte a entender qué trabajos o posiciones se ajustan mejor a tus intereses, tendencias y motivaciones.

Tu Estilo de Tarea

De acuerdo a los resultados del cuestionario de comportamiento, la gente puede verte como:

- Generalmente orientado/a a los plazos y a la tarea
- Normalmente capaz de perseverar ante los contratiempos y que prefiere trabajar en una tarea a la vez
- Generalmente cómodo/a con la ambigüedad y que prefiere la espontaneidad a la planificación y organización detallada
- Ocasionalmente interesado/a por el panorama general y por hacer las cosas de forma poco convencional o nueva

Tu Estilo de Adaptación

Según los resultados del cuestionario de comportamiento, la gente puede verte como:

- Generalmente pragmático/a y práctico/a, con una visión del mundo muy sencilla
- En ocasiones prefiendo resolver problemas concretos y bien definidos en lugar de ambiguos
- De mente abierta sobre algunos temas, pero firme en sus opiniones y creencias sobre otros
- Dispuesto/a a cambiar y adaptarse a veces, y prefiriendo los métodos probados mientras sigan funcionando
- Mayoritariamente confiado/a en su capacidad para aprender y mejorar con el tiempo y, en general, buscando oportunidades desafiantes para el desarrollo personal
- Algo interesado/a en ayudar a otros a aprender y desarrollarse

Tu Estilo de Logro

Según los resultados del cuestionario de comportamiento, la gente puede verte como:

- Generalmente interesado/a en objetivos personales y en tener un buen equilibrio entre el trabajo y la vida privada
- Algo más interesado/a en disfrutar del trabajo que en ser promocionado/a
- Algo motivado/a para asumir el liderazgo y el mando, capaz de dirigir a los demás y hacerlos responsables
- Generalmente confiando en tu capacidad para tomar decisiones difíciles

Tu Estilo de Interacción

Según los resultados del cuestionario de comportamiento, la gente puede verte como:

- Confiado/a para compartir opiniones con las que te siente fuertemente identificado/a
- Disfrutando de la competencia y el debate, siempre que no se convierta en una confrontación
- Extrovertido/a y sociable, generalmente disfrutando estar con otras personas
- Obteniendo energía al estar e interactuar con otros

Tu Estilo Emocional

Según los resultados del cuestionario de comportamiento, la gente puede verte como:

- Generalmente mostrando pasión, emoción e intensidad
- Muy receptivo/a, fácil de leer y en contacto con sentimientos y emociones
- Generalmente positivo/a y feliz
- Resiliente, siempre creyendo que los contratiempos y los obstáculos se pueden superar
- Preocupado/a por lo que piensan los demás, pero sólo hasta cierto punto
- Consciente de tus fortalezas y debilidades, pero con algunos puntos ciegos también

Tu Estilo de Trabajo en Equipo

Según los resultados del cuestionario de comportamiento, la gente puede verte como:

- Generalmente prefiriendo trabajar en equipo en lugar de hacerlo de forma independiente
- Principalmente colaborativo/a, así como mayormente considerado/a, educado/a y servicial
- Generalmente amable e indulgente con las personas que conoce bien
- Consciente de la parte emocional de las situaciones, pero que no se deja influir demasiado por ella
- Generalmente efectivo/a en posicionar las circunstancias para lograr sus propios objetivos
- En ocasiones, velando por los intereses propios con confianza

Conclusión

Consideramos que todas las personas destacan en algo diferente y esperamos que la información de este informe sea valiosa para considerar qué es lo que te motiva y te impulsa. El autoconocimiento es una herramienta poderosa que puede determinar cómo crear y alcanzar metas a lo largo de tu vida y tu carrera.